

สร้างการเรียนรู้ออนไลน์ รูปแบบใหม่ที่สนับสนุนแนวทาง การพัฒนาศักยภาพภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๕ ด้วย

PacRim
POWER SKILLS
ONLINE SERIES



กลุ่มบริษัทแพคริม ที่ปรึกษาชั้นนำด้านการพัฒนาองค์กรและบุคลากร แก่หน่วยงานทั้งภาครัฐ รัฐวิสาหกิจ และเอกชนชั้นนำกว่า ๑,๐๐๐ แห่ง ได้ออกแบบรูปแบบใหม่ของการพัฒนาศักยภาพ ในชื่อ PacRim Power Skills Online Series โดยใช้เนื้อหา หลักการ และเครื่องมือระดับโลกที่ทันสมัย นำเสนอผ่านการเรียนสดกับวิทยากร (Virtual Live Session) ร่วมกับการเรียนรู้ด้วยตนเอง (Micro Learning) ที่ช่วยพัฒนากรอบความคิดและทักษะตามแนวทางการพัฒนาศักยภาพภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๕ ได้ทั้ง ๓ ส่วน คือ **Mindset, Leadership Skill Sets และ Strategic Skill Sets** ซึ่งครอบคลุมสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับปัจจุบัน และอนาคตในแพคเกจเดียว เหมาะสำหรับการพัฒนาที่ต้องการตอบโจทย์ตัวชี้วัด ซึ่งเข้ากับการทำงานในยุค New Normal และการทำงานแบบ Work From Home

PacRim
POWER SKILLS
ONLINE SERIES



**VIRTUAL
LIVE SESSION**

เรียนได้สูงสุด
ถึง ๑๕ หัวข้อ

PacRim
**MICRO
LEARNING**

เลือกเรียนด้วยตนเอง
ได้มากกว่า ๙๐ วิดีโอ

๒ ส่วนสำคัญของการพัฒนาในแพคเกจนี้

๑ Virtual Live Session

เรียนกับวิทยากรในทักษะที่จำเป็นสู่การเป็นภาครัฐยุคใหม่ผ่านการผสมผสาน High-Impact Learning, Problem-Based และ Community of Sharing

- เรียนรู้ทักษะที่เรียกว่า Power Skills ที่พัฒนา Mindset, Skill Sets และ Tips ที่สอดคล้องตามแนวทางการพัฒนาบุคลากรภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕ และการทำงานในศตวรรษที่ ๒๑
- เรียนสดกับวิทยากรผ่าน Virtual Live Session หัวข้อละ ๙๐-๑๒๐ นาที
- มีให้เลือกเรียนสูงสุด ๑๕ หัวข้อต่อเนื่อง ๖ เดือน

๒ Micro Learning

การเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านวิดีโอสั้น ๆ ที่นำไปใช้แก้ปัญหาในการทำงานได้ทันที

- เนื้อหาพัฒนามาจากงานวิจัยล่าสุดของ FranklinCovey
- นำเสนอและเรียบเรียงโดยวิทยากรไทยในรูปแบบวิดีโอสั้น ๆ ๒-๔ นาที ที่สนุก น่าติดตาม ตรงประเด็น ใช้แก้ปัญหาในการทำงานได้ทันที
- เข้าถึงได้ทุกที่ทุกเวลาผ่านโทรศัพท์มือถือ คอมพิวเตอร์ หรือใช้ผ่านระบบ LMS ขององค์กร
- มีหัวข้อให้เลือกเรียนตามปัญหาที่พบจริงในการทำงานมากกว่า ๙๐ วิดีโอ
- ตอบโจทย์สมรรถนะของภาครัฐได้
- ทั้ง ๓ ส่วน Mindset, Leadership Skill Sets และ Strategic Skill Sets

 VIRTUAL
LIVE SESSION



 PACRIM
MICRO
LEARNING



สแกนเพื่อชมตัวอย่าง
Micro Learning

องค์กรภาครัฐ และ เอกชนยุคใหม่

ต่างใช้ PacRim Power Skills เพื่อเสริมทักษะในการทำงาน

๕ ีเหตุผล

ทำไมภาครัฐยุคใหม่ถึงใช้

PacRim
POWER SKILLS
ONLINE SERIES



๑

เรียนแล้วได้ใช้ ครอบคลุมทักษะ ๓ ด้าน
Mindset, Leadership and Strategic Skill Set

๒

เนื้อหาระดับ World-Class
พร้อมทักษะที่จำเป็นในศตวรรษที่ ๒๑

๓

เรียนสั้น ๆ ใช้งานได้ทันที
ดูคลิปแค่ ๒-๔ นาที ก็นำไปใช้ได้ทันทีสูงสุด ๙๐ คลิป

๔

มีสอนสด
ผ่าน Virtual Live-Session พุดคุยแลกเปลี่ยน
กับที่ปรึกษาชน ๑๕ หัวข้อ

๕

แพคเกจคุ้มค่า
ลงทะเบียนครั้งเดียว เรียนได้นาน ๖ เดือน

PacRim
GROUP

© PacRim Group. All rights reserved.

สอบถามข้อมูลเพิ่มเติมได้ที่

คุณสุพรรณษา โทร. ๐๖๓-๒๔๕-๖๔๔๕ อีเมล: supansa_b@pacrimgroup.com

คุณเมทินทร์ โทร. ๐๘๙-๗๔๗-๐๐๖๙ อีเมล: makin_a@pacrimgroup.com

การเรียนรู้ของ PacRim Power Skills มุ่งเน้นการสร้างทักษะสำคัญของการทำงาน ในศตวรรษที่ ๒๑ ที่ครอบคลุมทักษะ ๓ ด้าน ตามแนวทางการพัฒนาภาครัฐฯ

หมวดหมู่ การพัฒนา		แนวทางการพัฒนา บุคลากรภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๕	หลักสูตรใน PacRim Power Skills
๑	Mindset	Growth Mindset	✓
๒		Digital Mindset	✓
๓		Outward Mindset	✓
๔		Global Mindset	
๕	Leadership Skill Set	Develop & Engaging People	✓
๖		Facilitating Hyper-Collaboration	✓
๗		Driving Innovation & Change	✓
๘		Driving Execution & Results	✓
๙		Demonstrating Integrity	✓
๑๐		Developing Vision & Strategy	
๑๑	Strategic Skill Set	Digital Skill	✓
๑๒		Communication & Influencing Skill	✓
๑๓		Systematic & Creative Thinking Skill	✓
๑๔		Analytical & Critical Thinking Skill	✓
PacRim Power Skills ยังมีหัวข้อที่ตอบโจทย์ทักษะสำคัญด้านอื่น ๆ อีกมากมาย			✓

เนื้อหาครอบคลุม ๑๕ สมรรถนะ เพื่อเพิ่มพลังให้ทักษะการทำงานในศตวรรษที่ ๒๑

- การสร้างความสัมพันธ์ในองค์กร (Building Relationships)
- การสื่อสาร (Communication)
- การบริหารความขัดแย้ง (Conflict Management)
- การพัฒนาศักยภาพผู้อื่น (Developing Others)
- การปฏิบัติการสู่ผลลัพธ์ (Execution)
- ความเป็นผู้นำสำหรับผู้มีมือใหม่ (Leadership for New Leader)
- การปรับตัวและบริหารจัดการการเปลี่ยนแปลง (Manage Change and Adaptability)
- ดิจิทัลมายด์เซต (Embracing Digital Mindset)
- การสร้างแรงบันดาลใจให้ผู้อื่น (Motivating Others)
- การเพิ่มผลผลิตของตนเอง (Personal Productivity)
- การบริหารผลปฏิบัติงาน (Performance Management)
- การแก้ไขปัญหา (Problem Solving)
- การบริหารทีมอย่างยั่งยืน (Retaining Your Team)
- การสร้างความไว้วางใจ (Trust and Integrity)
- การสร้างทีม (Team Building)
- การสร้างองค์กรที่คล่องแคล่ว (Building Agility)
- การบริการเป็นเลิศ (Service Excellence)

ตารางเวลาเข้าร่วม Live Online Session เลือกเรียนได้ตามแพ็คเกจของกลุ่มผู้เรียน

ลำดับ	หัวข้อ	ปี ๒๕๖๔						
		ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	
๑	Individual Effectiveness	Building Agility	วันที่ ๑๒					
๒		Growth Mindset		วันที่ ๑๘				
๓		Effective Communication			วันที่ ๒๑			
๔		Embracing Digital Mindset				วันที่ ๒๐		
๕		Effective Project Management					วันที่ ๑๐	
๖		Critical Thinking						วันที่ ๑
๗		Effective Meeting				วันที่ ๒๖		
๘		Data Analytics for Everyone					วันที่ ๒๕	
๙		AI for Daily Work Life						วันที่ ๒๑
๑	Leader Effectiveness	Resilient Leaders	วันที่ ๒๑					
๒		Lead Team for Results		วันที่ ๒๔				
๓		Leading Change			วันที่ ๘			
๔		Accelerating Digital Transformation				วันที่ ๖		
๕		Driving Strategic Innovation					วันที่ ๑๖	
๖		Engaging Employees						วันที่ ๑๖

*แพ็คเกจ Leader Effectiveness สามารถเข้าเรียนเนื้อหาของ Individual Effectiveness ได้ทุกหัวข้อ



สแกน เพื่อขอรับข้อเสนอพิเศษจากแพ็คเกจ