

# CHANGE

พลิกความไม่แน่นอนให้เป็นโอกาส

FranklinCovey  
**ALL ACCESS PASS**

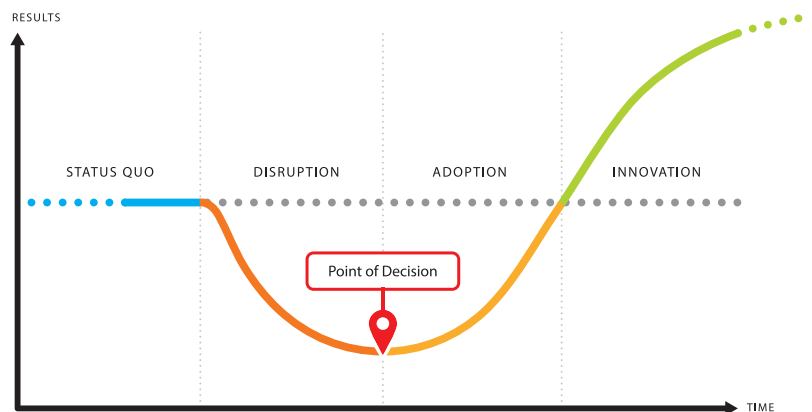
การเปลี่ยนแปลงเกิดขึ้นตลอดเวลา ขึ้นกับว่าเราเลือกที่จะเป็น “ผู้เปลี่ยน” หรือ “ผู้ถูกเปลี่ยน”

ถึงกระนั้นก็ตาม เมื่อต้องเผชิญกับการเปลี่ยนแปลง องค์กรจำนวนมากมักจะมุ่งเป้าไปที่กระบวนการ ทว่าการเปลี่ยนแปลงที่ประสบความสำเร็จต้องการมากกว่านั้น – เพราะคนต่างหากที่เป็นผู้ทำให้การเปลี่ยนแปลงเกิดขึ้น และในฐานะปฎุชน เราถูกกำหนดให้มีปฎิกริยาตอบโต้การเปลี่ยนแปลงโดยสัญชาตญาณความอยู่รอดของมนุษย์ ซึ่งอาจทำให้การเปลี่ยนแปลงเป็นเรื่องยากหรือน่าสะพรึงกลัว ผู้นำที่ประสบความสำเร็จสร้างความผูกพัน มีส่วนร่วมของทีมงานในการเปลี่ยนแปลง โดยทำให้พวกเขามองเห็นมันเป็นโอกาสมากกว่าความไม่แน่นอน

## แนะนำหลักสูตร Change: พลิกความไม่แน่นอนให้เป็นโอกาส

เมื่อเราได้ตระหนักว่าการเปลี่ยนแปลงนั้นเป็นไปตามรูปแบบที่สามารถคาดการณ์ได้ เราจะสามารถเรียนรู้วิธีการจัดการปฎิกริยาตอบสนอง และเข้าใจวิธีการบริหารการเปลี่ยนแปลง ทั้งในเชิงกายภาพและทางด้านของอารมณ์ ซึ่งจะทำให้เราสามารถดำเนินการตัดสินใจเพื่อการก้าวต่อไปข้างหน้าได้อย่างมีสติ แม้ในท่ามกลางวิกฤตที่ท้าทายมากที่สุด

Change: พลิกความไม่แน่นอนให้เป็นโอกาสTM ช่วยให้คุณและผู้นำ เรียนรู้วิธีการในการนำทุกการเปลี่ยนแปลงในองค์กร เพื่อสร้างผลลัพธ์ที่ดีขึ้น

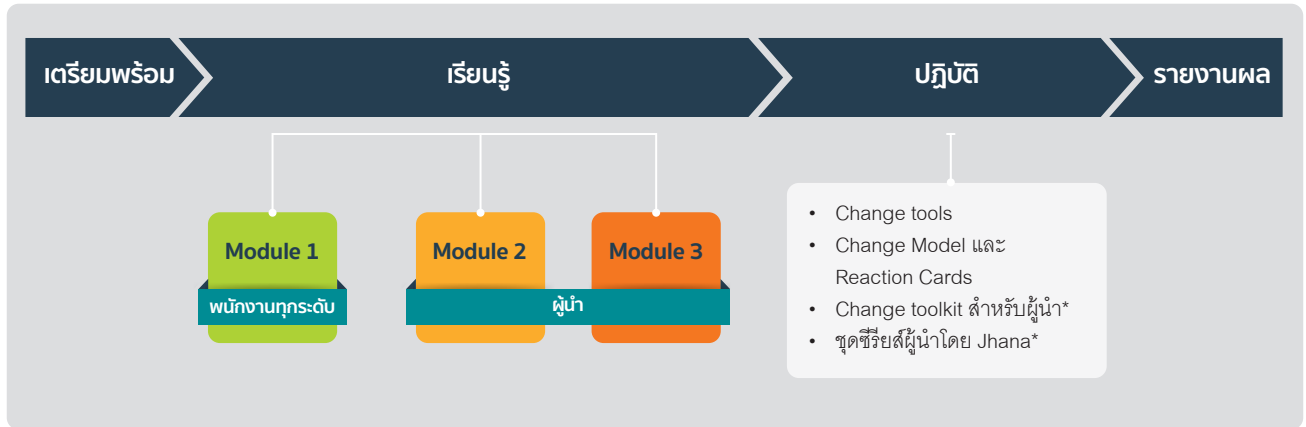


วัตถุประสงค์	ผลลัพธ์
สร้างความเชื่อมั่นผ่านรูปแบบการเปลี่ยนแปลงที่คาดการณ์ได้	พนักงานที่มีความเชื่อมั่นมากขึ้นจะสามารถควบคุมและนำการเปลี่ยนแปลงมาใช้ให้เป็นประโยชน์ แปรวิกฤตเป็นโอกาส และสร้างผลลัพธ์ที่เกินความคาดหมาย
การนำคนให้สำเร็จ ท่ามกลางปฎิกริยาตอบโต้การเปลี่ยนแปลงโดยธรรมชาติของมนุษย์	ผู้นำที่เข้าใจหลักการพื้นฐานในเรื่องสัญชาตญาณตอบโต้การเปลี่ยนแปลงของมนุษย์ จะสามารถสร้างความผูกพัน มีส่วนร่วมของทีมงานที่ต้องการจะทำงานให้สำเร็จ และสร้างผลของการเปลี่ยนแปลงที่เหนือความคาดหมาย
สร้างประโยชน์สูงสุดจากกระบวนการเปลี่ยนแปลง	ประสิทธิผลของการเปลี่ยนแปลงไม่ได้เป็นแค่กระบวนการ แต่ยังเกี่ยวข้องกับเรื่อง “คน” ด้วย ดิตอาวุธให้พนักงานทุกระดับเพิ่มอัตราเร่งและสร้างประโยชน์สูงสุดจากการเปลี่ยนแปลง ให้เหนือกว่าที่คาดการณ์ไว้

# รูปแบบการเรียนรู้

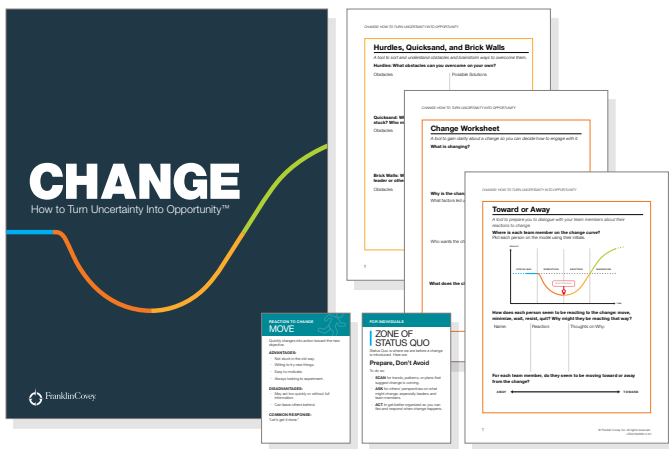
Change: พลิกความไม่แน่นอนให้เป็นโอกาส มีให้เลือกเรียนรู้ได้ในหลายรูปแบบ เช่น Live-Online, On Demand, และ Live In-Person โดยมีเนื้อหาแบ่งเป็น 3 Module ดังนี้

- Module 1: การนำตนเองผ่านการเปลี่ยนแปลง (สำหรับผู้นำและพนักงานทั่วไป)
- Module 2-3: การนำทีมให้ก้าวผ่านการเปลี่ยนแปลงได้อย่างประสบผลสำเร็จ (สำหรับผู้นำ)



หลักสูตรนี้สามารถนำไปประยุกต์ใช้เป็น Framework สำหรับการเปลี่ยนแปลงได้ด้วยตัวเอง หรือนำไปใช้ควบคู่กับกระบวนการเปลี่ยนแปลงใด ๆ ที่มีอยู่แล้วก็ได้

## องค์ประกอบของหลักสูตร



- คู่มือแนะนำ พร้อมด้วย “Change tools”
- Change Model และ Reaction Cards
- Change toolkit สำหรับผู้นำ\*
- ชุดชีรยส์ผู้นำโดย Jhana\*
- Facilitator kit และ Virtual Certification tools

\*\*สำหรับ FranklinCovey All Access Pass เท่านั้น

ข้อมูลเพิ่มเติมเกี่ยวกับหลักสูตร Change: พลิกความไม่แน่นอนให้เป็นโอกาส ติดต่อกลุ่มบริษัทแพคริม โทร. 0 2728 0200 อีเมล [info@pacrimgroup.com](mailto:info@pacrimgroup.com) หรือเยี่ยมชมเว็บไซต์ [www.pacrimgroup.com](http://www.pacrimgroup.com)

@pacrimgroup



LINE

PacRimGroupTH



facebook

PacRim

© Franklin Covey Co. All rights reserved.