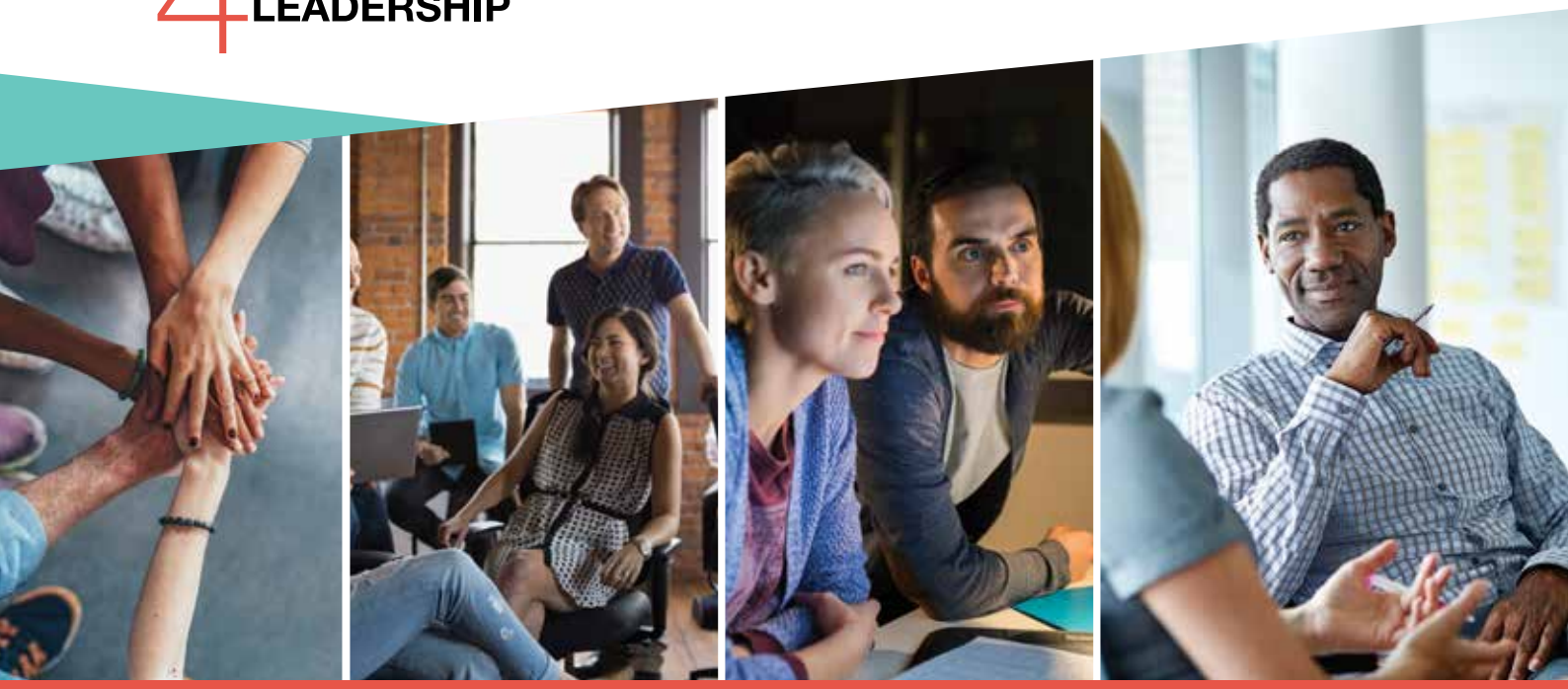
The 4 Essential Roles of LEADERSHIP™



กระบวนการสร้างความสำเร็จให้ผู้นำทั่วโลก

โลกเปลี่ยนแปลงรวดเร็วอย่างที่ไม่เคยเกิดขึ้น ทุกวันผู้นำตัดสินใจนับครั้งไม่ถ้วน เผชิญปัญหาที่ไม่เคยมีมาก่อน สิ่งที่ทำได้ผลเมื่อวานอาจไม่เป็นผลในชั่วข้ามคืน เปลี่ยนแปลงยิ่งเร็ว ความเสี่ยงยิ่งสูง แต่รางวัลก็ยิ่งใหญ่สำหรับผู้ที่สามารถนำทีมให้บรรลุผลลัพธ์เหนือขีดจำกัดได้อย่างต่อเนื่อง ผู้นำจะนำกระแสการเปลี่ยนแปลง รวมถึงสร้างความแตกต่างที่มีคุณค่าให้ทีมและตนเองได้อย่างไร เมื่อตกอยู่ในสภาวะแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลงฉับพลันเช่นนี้?

พบกับ 4 บทบาทหลักของภาวะผู้นำ

แม้ในช่วงเวลาผันผวนที่สุด ยังมีสี่บทบาทที่ช่วยผู้นำสร้างผลสำเร็จได้ตามที่คาดการณ์ไว้ เราเรียกว่าบทบาทหลัก ผู้นำตระหนักดีว่าต้องนำตนเองและนำทีมให้สอดคล้องกับบทบาทเหล่านี้ เพราะบทบาทหลักนี้เป็นพื้นฐานสู่ภาวะผู้นำที่มีประสิทธิผล



4 บทบาทหลักของภาวะผู้นำมีดังนี้

1. **สร้างความไว้วางใจ** เป็นผู้นำที่น่าเชื่อถือ ซึ่งผู้อื่นเลือกทำตาม – เป็นผู้ที่มีทั้งคุณลักษณะและความสามารถ
2. **สร้างวิสัยทัศน์** กำหนดชัดเจนถึงเป้าหมายและวิธีบรรลุเป้าหมายของทีม
3. **สร้างแนวทางปฏิบัติตามกลยุทธ์** ส่งมอบผลลัพธ์อย่างต่อเนื่องผ่านการปฏิบัติงานของผู้อื่น โดยใช้กระบวนการสร้างวินัย
4. **สร้างการโค้ชปลดปล่อยศักยภาพ** ปลดปล่อยความสามารถของสมาชิกในทีมแต่ละคน เพื่อปรับปรุงผลงาน เพื่อแก้ปัญหา และเพื่อสร้างความก้าวหน้าในอาชีพ

FranklinCovey

PacRim

© Franklin Covey Co. All rights reserved.

ความท้าทาย

- ผู้นำที่ได้รับการเลื่อนตำแหน่งสู่บทบาทผู้นำระดับกลางและระดับสูง เจออุปสรรคการสร้างผลงานในระดับที่สูงขึ้น
- ผู้นำระดับกลางและระดับสูงที่มีประสบการณ์ทำงานแต่ขาดมุมมองและทักษะที่จำเป็น เพื่อประสบความสำเร็จในสามถึงห้าปีข้างหน้าและในอนาคต

วิธีแก้ปัญหา

- กระบวนการที่เข้าใจง่าย ปฏิบัติได้จริง ซึ่งเป็นพื้นฐานทำให้ประสบผลสำเร็จเรื่องภาวะผู้นำอื่น ๆ
- การสัมมนาเชิงปฏิบัติการที่ผู้นำได้ฝึกจริง แล้วนำแนวคิดที่ได้ไปปฏิบัติกับทีม
- รูปแบบการเรียนรู้ที่หลากหลาย (สัมมนา สัมมนาออนไลน์ ออนดีมานด์)

ผลงานวิจัยและวิธีแก้ปัญหา

แฟรงคลินโควีย์ทุ่มเทเวลากว่าสองปีศึกษาว่าองค์กรและธุรกิจต้องการอะไรจากผู้นำในวันนี้และในอนาคต เราค้นพบว่าองค์กรและธุรกิจต้องการผู้นำที่

- คิดให้ใหญ่และปรับตัวให้เร็ว
- แปลงกลยุทธ์ให้เป็นการทำงานที่มีความหมาย
- โค้ชผู้อื่นเพื่อส่งมอบผลงานที่ดีขึ้น

4 บทบาทหลัก พัฒนาผู้นำให้ใช้ทักษะเหล่านี้อย่างสม่ำเสมอจนเชี่ยวชาญ กระบวนการที่เป็นเอกลักษณ์ของแฟรงคลินโควีย์คือมุ่งเน้นที่ตัวตนและการกระทำของผู้นำ

บทบาท	ผลลัพธ์/วัตถุประสงค์
สร้างความไว้วางใจ	ความไว้วางใจเริ่มที่คุณลักษณะและความสามารถในตัวผู้นำเอง – ความน่าเชื่อถือจะช่วยให้ผู้นำสร้างวัฒนธรรมแห่งความไว้วางใจได้ตามที่ตั้งใจ
สร้างวิสัยทัศน์	ผู้นำที่มีประสิทธิผลสร้างวิสัยทัศน์และเป้าหมายร่วมกับทีม รวมถึงสื่อสารได้ทรงพลังจนผู้อื่นอยากร่วมเดินทางไปกับผู้นำ
สร้างแนวทางปฏิบัติตามกลยุทธ์	ผู้นำไม่ใช่แค่คิดให้ใหญ่ แต่ต้องขับเคลื่อนการปฏิบัติงานร่วมกับผู้อื่นให้ได้ผลลัพธ์เสร็จสมบูรณ์ตามวิสัยทัศน์และกลยุทธ์
สร้างการโค้ชปลดปล่อยศักยภาพ	ผู้นำที่มีประสิทธิผลพัฒนาศักยภาพด้านภาวะผู้นำของบุคคลอื่น รวมทั้งปรับปรุงผลงานผ่านการให้คำติชมและการโค้ชอย่างสม่ำเสมอ

ข้อมูลเพิ่มเติมเกี่ยวกับหลักสูตร *4 บทบาทหลักของภาวะผู้นำ* ติดต่อกลุ่มบริษัทแพคริม โทร. 0 2728 0200
อีเมล info@pacrimgroup.com หรือเยี่ยมชมเว็บไซต์ www.pacrimgroup.com

@pacrimgroup LINE

PacRimGroupTH facebook

PacRim

© Franklin Covey Co. All rights reserved.