Strategy Execution

for Driving High-Performance

Powered by 4DX



กลยุทธ์หรือไอเดียที่เลิศล้ำไม่สามารถรังสรรค์สินค้าและบริการที่ยอดเยี่ยมได้ หากปราศจาก Execution ที่ดี ซึ่งต้องอาศัย**ความร่วมมือร่วมใจ แพสชัน และแรงกระหายของทีมที่ต้องการจะทำงานให้สำเร็จ** และบรรลุผลลัพธ์เหนือขีดจำกัดเดิม ๆ และเพื่อทำสิ่งที่เราไม่เคยทำสำเร็จมาก่อน เราจำเป็นต้องเริ่มลงมือทำในสิ่งที่เราอาจไม่เคยทำมาก่อน ซึ่งจำเป็นต้องอาศัยผู้นำที่เข้าใจ **"Execution Mindset"** เพื่อสร้างทีมที่มีการร่วมมือกันอย่างแข็งขัน **มีแพสชันและมีความมุ่งมั่น**ที่จะบรรลุเป้าหมายที่ได้จัดลำดับความสำคัญไว้ภายใต้บทบาทของผู้นำในผลักดันกลยุทธ์สู่เป้าหมาย เราจำเป็นต้องเข้าใจและมุ่งเน้นในสามหัวข้อหลักดังต่อไปนี้:

Alignment of Priority

การสร้างความสอดคล้องประสานกันของทีม ด้วยวิสัยทัศน์และการสื่อสารที่ชัดเจนจากผู้นำสู่ทีมงานในระดับปฏิบัติการ

Measuring Impact

เรียนรู้ระบบการวัดและติดตามผลที่สามารถช่วยสร้างการมีส่วนร่วม และสนับสนุน learning agility ของทีม

Make Achievement Matter

เรียนรู้วิธีการสร้างระบบที่ส่งเสริมความรับผิดชอบ (Cadence of accountability) และวิธีการสร้างแรงจูงใจจากภายใน (intrinsic motivation)

หลักของการนำกลยุทธ์สู่การปฏิบัติอย่างมีประสิทธิผล (Effective Execution)

เรียนรู้การนำคนอย่างมีประสิทธิผล โดยตระหนักถึงความความจริงที่ว่าพลังความสามารถของมนุษย์นั้นมาจากทั้งสี่มิติ ได้แก่ ร่างกาย สมอง จิตใจ และจิตวิญญาณ และเข้าใจถึงคุณค่าของการสร้าง "pull system" แทนการใช้ "push system" เพื่อสร้างการมีส่วนร่วมและแรงจูงใจ

เหตุผลที่ Execution ไม่ประสบผลสำเร็จ

งานวิจัยพบ 4 ต้นเหตุสำคัญที่ทำให้การนำกลยุทธ์ไปสู่การปฏิบัติไม่ประสบผลดังนี้:

1. การขาดความสอดคล้องในการจัดลำดับความสำคัญเป้าหมายของทีมและองค์กร
2. การขาดความผูกพันด้วยใจในเป้าหมายหรือลำดับความสำคัญขององค์กร
3. การขาดเวลาในการมุ่งเน้นในลำดับความสำคัญ เนื่องจากสิ่งรบกวนที่เกิดขึ้นในแต่ละวัน
4. การขาดความรู้สึกรับผิดชอบเป็นเจ้าของงาน ซึ่งนำไปสู่การทำงานในแบบแบ่งแยกส่วน หรือ "ไซโล"



สอนโดย

กฤตย์ ลีลาเลิศอำไพ

ที่ปรึกษาอาวุโส

เพื่อลดช่องว่างของการนำกลยุทธ์สู่การปฏิบัติ ผู้นำจำเป็นต้องมีมายด์เซตและทักษะในการ:

1. สร้างความสอดคล้องในลำดับความสำคัญต่าง ๆ ได้อย่างมีประสิทธิผล
2. วัดผลกระทบที่เกิดขึ้น
3. ทำให้แน่ใจได้ว่าความสำเร็จที่เกิดขึ้นนั้นมีความหมายและมีคนเห็นคุณค่า

FranklinCovey

PacRim

© Franklin Covey Co. All rights reserved.

The Process

กระบวนการของ The 4 Disciplines of Execution มี 3 ขั้นตอนที่สำคัญที่สุด

Design

- ประยุกต์ใช้ *The 4 Disciplines of Execution* เพื่อสร้างความสอดคล้องในองค์กรตามกลยุทธ์
- เลือกเป้าหมายสำคัญที่สุด Wildly Important Goal หรือ WIG® และเป้าหมายรอง subordinate WIGs® จำนวนน้อยที่สุดเท่าที่จำเป็น

Build

- สร้าง scoreboards ทีมตามเป้าหมาย WIGs ของทีม (ทั้งในรูปแบบเสมือนจริงหรือกระดานจริง)
- สมาชิกทีมเรียนรู้วิธีการให้คำมั่นสัญญาที่มีคุณภาพสูง
- เรียนรู้วิธีดำเนินการและเริ่มจัดการประชุม WIG รายสัปดาห์

Optimize (Run)

- เรียนรู้และใช้ scoreboards เพื่อสนับสนุนความสำเร็จของทีม
- รับคำปรึกษาเพื่อแนะนำทีมเพื่อปรับปรุงประสิทธิภาพของกระบวนการและการมีส่วนร่วมของผู้นำ

กำหนดการ

08:30 น. **ลงทะเบียน**

09:00-17:00 น.

- หลักของความมีประสิทธิผล
- สาเหตุของความล้มเหลวในการลงมือปฏิบัติและแนวทางแก้ไข
- วินัย 4 ประการสู่ความสำเร็จ
- การทำ Alignment
- การวัดและติดตามผล
- การสร้างความสำเร็จ

กระบวนการ การนำกลยุทธ์ไปสู่ปฏิบัติ

- Design, Build, Optimize (Run)

อาหารว่าง: 10:15 - 10:30 น. และ 15:00 - 15:15 น.

อาหารกลางวัน: 12:00 - 13:00 น.

สอบถามรายละเอียดเพิ่มเติม โทร. 0 2728 0200

อีเมล info@pacrimgroup.com

@pacrimgroup LINE

PacRimGroupTH facebook

PacRim

© Franklin Covey Co. All rights reserved.